



บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เลขที่ ๑๖๗
- ๗ พ.ค. ๒๕๖๗
ส.๕๘

ส่วนราชการ...กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐-๒๕๕๐ ๓๐๕๕
ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๖๔๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง...ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่ได้มีการทบทวนแล้ว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม)

ตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้ดำเนินการพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่ได้มีการทบทวนแล้ว

๒. อนุมัติให้นำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้มีการทบทวนแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรมต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกัณฑ์ชลิต จันทิมา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ๗ พ.ค. ๒๕๖๗

บททวน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง : กลุ่มงานจริยธรรม ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
(อาคาร ๓ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค)

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวภัทร์ชลิต จันทร์ทิมา

สังกัด : กลุ่มงานจริยธรรม

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๕๕

อีเมล : ethics@ddc.mail.go.th

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค (จำนวน ๑,๐๐๐ คน)	๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวม	๑๗	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๑๓๖,๗๒๕.-	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน	๑๓๖,๗๒๕.-	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๑๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม๓๐..... .. คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๑๐๐..... .. คน
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม ๒๐๐..... .. คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม ๒๐..... .. คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- กลุ่มงานจริยธรรมมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม และระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม แสดงพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน องค์กร และหน่วยงานโดยการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ทอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
๑. ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จำนวน ๑ ฉบับ	เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๒. ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย	ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คนร่วมกันประกาศเจตจำนงในประกาศพร้อมลงนามในประกาศเจตจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปลอดภัย จริยธรรม ประพฤติมีขอบ และป้องกันการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ						
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)			
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมถึงขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ												
๓. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเป็นแผนในการถือปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมใน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓						
๔. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม (DDC Good Guy Award)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดยให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงาน และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	ข้าราชการ ๑ คน และ พนักงานราชการ ๑ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม เป็นคนดี คน เก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข บนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๕. ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ปลูกฝัง ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับรางวัลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	กลุ่มงานจริยธรรม มีกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม มีระบบและ มาตรฐานการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
๖. กจร ยอดเยี่ยม (Best Practice) องค์กรคุณธรรม	เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
๗. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในการแสดงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารังรักษา และ สืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม แสดง พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีอันดีงาม และมีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๘. กจร. Save Money	เสริมสร้างความรอบรู้ระบบทางการเงิน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ด้าน การบริหารจัดการเงิน มีเงินออม และสามารถ เปลี่ยนเงินออมเป็น สินทรัพย์ลงทุนและ ใช้เมื่อมีกรณีฉุกเฉินได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๙. กจร. Happy Workplace Happy Life	สร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม ที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	สภาพแวดล้อม ของสำนักงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่เป็นอันตราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. กจร. ภูมิใจเป็นสุข	ส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย มีสุขภาพกายที่ดี และสุขภาพใจ ที่แข็งแรง	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม สุขภาพจิตดี ใจเป็นสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๑. แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น Share Your Love	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือ ผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรักและ สามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกาเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มีความเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีระบบนิเวศคุณธรรม พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรอื่นในหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม มีความเป็น ผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ สำคัญให้กับผู้อื่นได้ และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติงาน ชีวิตประจำวัน	๕,๘๒๕	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลไกการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๓. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DCC ITAS)	เพื่อเป็นเครื่องมือให้กลุ่มงาน จริยธรรม ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม จำนวน ๘ คน เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับผลการประเมิน ITA ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ							
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)				
	ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ อำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น												
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ													
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ													
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ													
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ													
๑๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ถ่ายทอด การเข้าถึง	กลุ่มงานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีระบบรายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓							
๑๕ ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กลุ่มงาน จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๓๐,๑๐๐.-					✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๖. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และ ประเมินผลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	ทุกกลุ่มงาน	เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๔,๘๐๐.-	✓	✓	✓
๑๗. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ของกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	ทุกกลุ่มงาน	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตาม ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ๑. เพิ่มกิจกรรมที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้เสนอแผน
(นายคณาธิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
วันที่ ๓๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม
(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

